



POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO





POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

0 REGISTRO DOCUMENTO

0.1 Registro delle revisioni

Revisione	Data	Descrizione della revisione
0.0	04/10/2023	Bozza per commenti
1.0	05/12/2023	Prima emissione formale
1.1	25/11/2024	Evidenziazione del concetto di consultazione dei lavoratori

0.2 Modifiche dell'ultima revisione

Motivo	Modifica	Paragrafo	Promotore
Miglioramento della copertura formale dei requisiti della UNI EN ISO 45001	Aggiornato secondo principio	-	QHSE

0.3 Redazione, verifica e approvazione

Preparato da	Verificato da	Approvato da
DIR Florinda Ravazzani	DIR Filippo Ravazzani	DIR Giuliano Ravazzani

0.4 Lista di distribuzione

Destinatari	Distribuzione	Notifica
Tutto il personale	Pubblicazione sul sito www.rpesrl.com e copia cartacea a disposizione del personale	e-mail generica e avviso in bacheca



POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Direzione di **RPE** si impegna a perseguire una politica basata sulla capacità di gestire al meglio tutte le leve competitive della propria area di business, per perseguire la soddisfazione di tutte le parti interessate.

Per RPE la competitività è sinonimo di costante impegno nel miglioramento continuo dei propri processi aziendali, dei propri prodotti e del servizio offerto al cliente. Tale impegno si basa innanzitutto su una accurata analisi dei rischi (approccio *risk-based thinking*) nonché sulle opportunità derivanti dall'analisi del contesto in cui RPE si trova ad operare. RPE si impegna quindi a mettere in atto controlli preventivi per minimizzare i possibili effetti negativi e cogliere al meglio le opportunità offerte dal mercato, anticipandone le tendenze.

La Politica per la qualità, l'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro di RPE si basa sui seguenti **principi** cardine:

- la **soddisfazione del cliente**, come risultato di processi aziendali ottimizzati che massimizzano la qualità dei prodotti e servizi correlati, nella ricerca costante del miglioramento continuo;
- la **soddisfazione del personale dipendente e dei collaboratori esterni**, come risultato di un ambiente di lavoro sicuro e salubre (prevenzione e protezione sul luogo di lavoro), coinvolgente (promozione della partecipazione e della delega) e professionalmente stimolante (accrescimento formativo e responsabilizzazione riconosciuta). La Direzione si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e di prevenire l'inquinamento, ove possibile, riducendo gli impatti ambientali non prevenibili e monitorandoli costantemente. La Direzione si impegna inoltre ad affrontare gli aspetti della sicurezza legati alle diverse fasi lavorative aziendali come aspetti rilevanti della singola attività lavorativa. Si impegna a organizzare tutta la struttura aziendale, dal datore di Lavoro, al RSPP, ai preposti alla sicurezza, ai lavoratori dipendenti e ai collaboratori in modo tale che tutti siano **consultati e resi** partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, all'attuazione del sistema di gestione integrato e al raggiungimento degli obiettivi definiti, concorrendo al miglioramento continuo.
- la **soddisfazione della Proprietà**, come risultato di un'azienda che sappia coniugare il miglioramento continuo del sistema di gestione per la qualità, con redditività e profittabilità ai livelli dei migliori investimenti e sinonimo di affidabilità e prestigio, in termini di eccellenza e reputazione verso l'esterno;
- la **soddisfazione dei fornitori/partner commerciali**, come risultato di collaborazione trasparente e onesta, in piena garanzia di reciproca soddisfazione e con la conseguente generazione di risultati positivi sia di natura economica sia in termini di eccellenza e reputazione verso l'esterno;
- il perseguimento dei **requisiti normativi cogenti e volontari**, nonché quelli richiesti dal mercato;
- l'impegno aziendale al **miglioramento continuo del sistema di gestione integrato**.

Attraverso il perseguimento di tali principi, **RPE** si pone quindi i seguenti **obiettivi**:

- ✓ miglioramento dell'immagine sul mercato;
- ✓ il rispetto degli impegni contrattuali;
- ✓ la cura dell'assistenza, del supporto e della comunicazione verso il cliente;
- ✓ Il rispetto dell'ambiente e della normativa ambientale vigente;
- ✓ Il rispetto della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ✓ Il rispetto della normativa di conformità di prodotto richiesta dai mercati nazionale e internazionale.

Gli obiettivi sono perseguiti nel rispetto del Codice Etico aziendale di RPE ed attraverso l'applicazione di un sistema di gestione integrato, conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015 e 45001:2018.

La Direzione s'impegna ad assicurare che questa Politica sia compresa, condivisa, implementata e attuata da tutti i propri dipendenti e collaboratori ed allo stesso tempo si impegna a condividerla con tutte le parti interessate.



POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

RPE si impegna quotidianamente all'attuazione operativa dei principi della sostenibilità e, consapevole che la scelta e il controllo dei propri fornitori è essenziale per un'attività imprenditoriale incentrata sulla sostenibilità, ha implementato regole rigorose per la scelta e il controllo dei fornitori, al fine di garantire che nei prodotti che produce o incarica contrattualmente di produrre, non siano utilizzati metalli preziosi o altre materie prime provenienti da miniere localizzate nell'area nota come "Conflict Region", situata nella parte orientale della Repubblica Democratica del Congo (DRC) e nei paesi circostanti.

Tali regole mirano alla piena conformità con i regolamenti finali adottati dalla Securities and Exchange Commission (SEC) degli Stati Uniti, come indicato dal Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act del 2010.

L'applicazione di questi requisiti ha lo scopo di promuovere l'obiettivo umanitario di porre fine al conflitto violento nella Repubblica Democratica del Congo (DRC) e nei paesi circostanti, parzialmente finanziato dallo sfruttamento e dal commercio di "conflict minerals", termine con il quale si identificano oro, stagno, tantalio, tungsteno e derivati di cassiterite, columbite-tantalite e wolframite, indipendentemente da dove vengono acquistati, lavorati o venduti.

RPE si impegna attivamente per:

- sostenere gli scopi e gli obiettivi della legislazione statunitense sulla fornitura di minerali provenienti da zone di conflitto
- non procurarsi consapevolmente conflict minerals e/o extended minerals provenienti da strutture nella Conflict Region che non siano certificate come "conflict free".
- indirizzare i propri fornitori ad intraprendere una ragionevole operazione di due diligence (sostenuta da evidenze documentate) delle loro catene di approvvigionamento per garantire che i conflict minerals e/o gli extended minerals forniti/utilizzati provengano esclusivamente da:
 - miniere e fonderie al di fuori della Conflict Region, o
 - miniere e fonderie all'interno della Conflict Region che sono state certificate da una terza parte indipendente come conflict free

Se RPE accerta la presenza nelle proprie forniture di conflict minerals provenienti da strutture non conflict free, intraprende azioni appropriate per rendere il prodotto conflict free.

Giuliano Ravazzani

Presidente

R.P.E S.r.l.